



INFORME DE PROGRESO

2020

FOCE



Tabla de Contenidos

01 | Carta de Renovación del Compromiso

02 | Perfil de la Entidad

03 | Metodología

04 | Análisis

- Clientes
- Proveedores
- Socios/Accionistas
- Empleados
- Comunidad/Sociedad Civil
- Medioambiente
- Administración

CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO

Madrid, España a 6 de agosto de 2021

En FOCE nos complace reafirmar nuestro compromiso con los Diez Principios del Pacto Global de Naciones Unidas, así como con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, conscientes de que este compromiso implica al mismo tiempo un proceso de mejora continua en las actividades y proyectos en los que trabajamos y afectan a los grupos de interés con los que interactuamos.

La aparición de la Covid-19 marcó la actividad empresarial del año 2020, sin embargo hemos sabido adaptarnos a las circunstancias y actuar para preservar nuestra actividad y compromisos. Actuamos bajo la premisa de dos objetivos: en primer lugar, el de proteger la salud de todos nuestros empleados y sus familias, y segundo, el de asegurar la continuidad de la actividad de la empresa ante las circunstancias de incertidumbre que ha vivido el planeta en 2020.

Si bien, nuestra actividad empresarial se ha visto ralentizada por la desaceleración de la economía no dejamos de apostar por la sostenibilidad, confiando en que esta misma es una respuesta para los problemas y obstáculos globales actuales.

Durante este año, y mediante el seguimiento de nuestro Código Ético, Transparencia e Integridad y la Guía de Cumplimiento Normativo, cabe resaltar el papel de todo el equipo de FOCE, quienes mediante su esfuerzo y trabajo apuestan por la sostenibilidad para afrontar retos futuros. Bajo esta idea hemos apostado por la formación del equipo en los principios específicos del Pacto con el fin de generar las mejores soluciones y propuestas sostenibles en los documentos internos y proyectos comerciales.

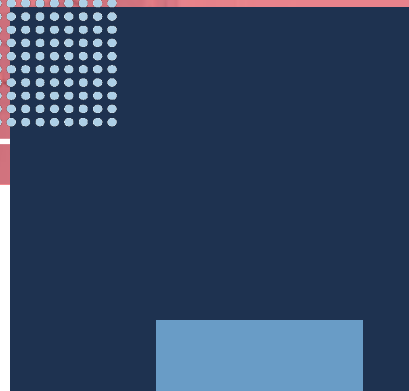
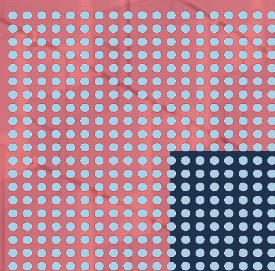
Igualmente, como apuesta por la sostenibilidad hemos reafirmado nuestro compromiso a los ODS, de manera especial mediante nuestra contribución específica a 4 de ellos: agua limpia y saneamiento; industria, innovación e infraestructura; ciudades y comunidades sostenibles; y alianzas para lograr los objetivos.

Este año seguiremos trabajando para alcanzar nuestros objetivos propuestos y así contribuir a la prosperidad de nuestro planeta y sociedad.

Atentamente,

Jesús Jiménez
CEO

PERFIL DE LA ENTIDAD



DATOS GENERALES

Nombre Completo (Razón Social)

FOCE Desarrollos, S.L.

Tipo de empresa

PYME

Dirección

Avenida Marques de Sotelo, 1 - 5 10 Valencia, Valencia-València 46002 Spain

Localidad

Valencia

Provincia

Valencia

Comunidad Autónoma

Comunidad Valenciana

Dirección Web

<https://www.foce.es>

Número total de empleados

15

Facturación / Ingresos en € (Cantidades sujetas al tipo de cambio \$/€)

Hasta 960.000

MODELO DE NEGOCIO Y

ENTORNO EMPRESARIAL

Sector

Otros

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios

FOCE es una compañía especializada en soluciones técnicas y en la integración de servicios para proyectos de infraestructura, financial advisory e inteligencia competitiva y estratégica en mercados de África, América Latina y Oriente Medio.

Países en los que está presente la entidad o tiene producción

España, Estados Unidos de América, Uganda, Qatar, Panamá, Perú, Brasil, Uruguay

Descripción del entorno empresarial, su organización y estructura, detallando el organigrama

La empresa reviste forma de Sociedad Limitada. En el documento adjunto se presenta el organigrama donde se muestran las diferentes direcciones de las que dependen cada área funcional de la organización, así como los órganos colegiados.

Organigrama de su entidad

[Descargar elemento adjunto](#)

Principales objetivos y estrategias de la entidad

Nuestro objetivo es llevar a cabo proyectos sostenibles a mediano y largo plazo que generen un fuerte impacto en el crecimiento económico y social de los países donde trabajamos. Todos los empleados de FOCE y expertos asociados que colaboran con nosotros están informados de los compromisos de la empresa y contribuyen en la consecución de los mismos con

INFORME DE PROGRESO 2020

esfuerzo, compromiso y dedicación.

Quién o quiénes a nivel directivo llevan a cabo los procesos de decisión y buen gobierno para la implantación de la RSE en línea con los Principios del Pacto Mundial y si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo

El Comité de Dirección está formado por el Presidente, el Director Ejecutivo y los diferentes directores de las líneas de negocio y corporativos. Este órgano es el máximo órgano de gobierno de la organización y responsable de la implantación de las políticas de sostenibilidad. El Comité adopta estrategias y acciones específicas para contribuir con los objetivos establecidos en el Pacto Global y para cumplir con los compromisos adquiridos.

SELECCIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

Grupos de interés más significativos: (Los grupos de interés configuran su Informe de Progreso)

Clientes, Proveedores, Socios/accionistas, Empleados, Comunidad/Sociedad Civil, Medioambiente, Administración

Criterios seguidos para seleccionar los grupos de interés

Los grupos de interés son aquellos que con base en nuestra actividad se ven afectados directa o indirectamente por el desarrollo de nuestra actividad y por nuestro compromiso con los Principios del Pacto Global.

Cómo se está difundiendo el Informe de Progreso a los grupos de interés

Este segundo informe se presentará a toda nueva incorporación, incluido en el paquete de bienvenida, así

como a nuevos miembros del Consejo Consultivo. Igualmente, se pondrá a disposición de todos los empleados en el portal de la empresa de SharePoint, se remitirá por correo, en el portal corporativo y en las redes sociales

ALCANCE Y MATERIALIDAD

Alcance del Informe de Progreso (Países sobre los cuales la empresa reporta información en el Informe de Progreso) y sus posibles limitaciones, si existen

FOCE tiene presencia y ha operado en el último año a través de sus filiales en los países antes señalados. El alcance de este informe abarca los 15 empleados que forman parte de la organización.

Cómo se ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso

Por medio de reuniones, donde se analizó la alineación de nuestras actividades con los objetivos del Pacto Mundial.

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria

año calendario

Ciclo de presentación del Informe de Progreso

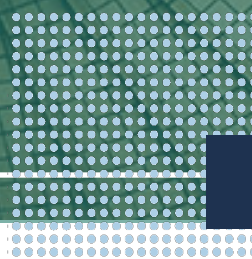
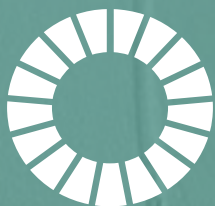
anual

REPORTE EN ODS

¿Desea reportar con ODS?

Sí

METODOLOGÍA



El presente Informe de Progreso está basado en la metodología de reporting por grupos de interés. El concepto de grupo de interés es clave a la hora de entender la RSE. La complejidad y el dinamismo del contexto empresarial actual ha hecho necesario adquirir un compromiso sólido con los distintos grupos de interés, afectados directa o indirectamente por la misión empresarial.

Identificar los grupos de interés, y cuáles son sus expectativas, son aspectos que facilitan la implantación integral de la RSE en el seno de cualquier organización. Esto permitirá a las entidades anticipar posibles riesgos u oportunidades y establecer políticas, acciones, herramientas e indicadores de seguimiento como los que se recogen en el presente informe.

INFORME DE PROGRESO 2020

La entidad que ha elaborado el siguiente Informe de Progreso ha desarrollado los siguientes pasos:

1. Seleccionar los grupos de interés más relevantes de su entidad.
2. Identificar las temáticas de sostenibilidad más significativas para los grupos de interés seleccionados.
3. Describir de forma detallada el trabajo de la entidad en la materia a través de:

Políticas: documentos formales plasmados por escrito que definen los valores y comunicaciones de la entidad detectados en la identificación de las temáticas.

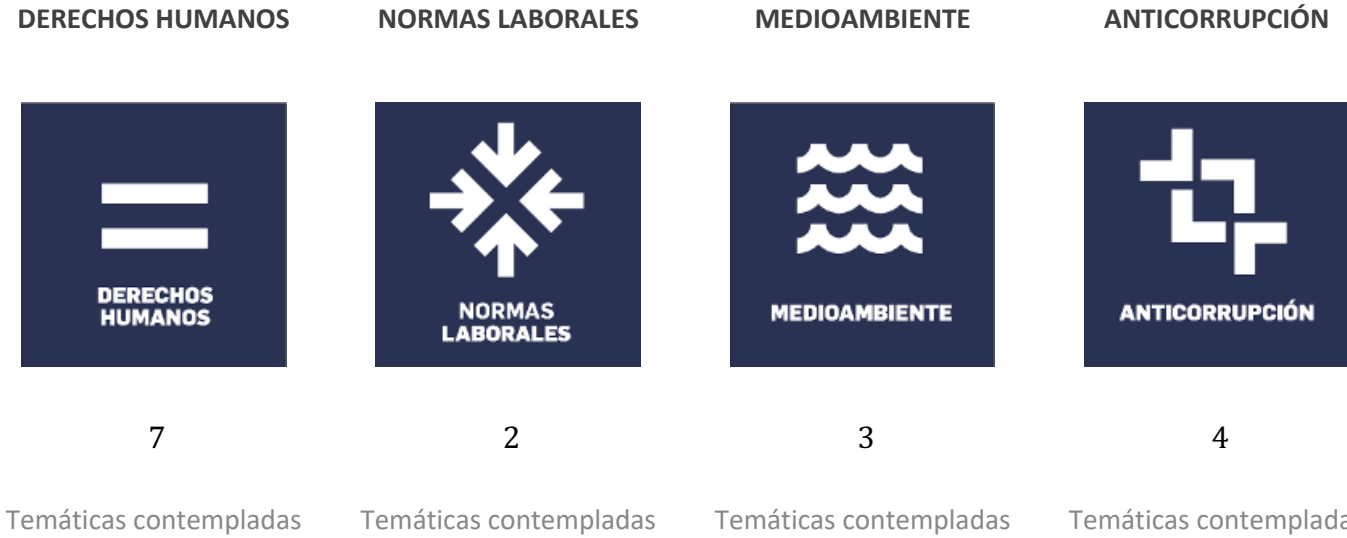
Acciones/Proyectos: las acciones ayudan a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.

Herramientas de seguimiento: evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporcionan las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.

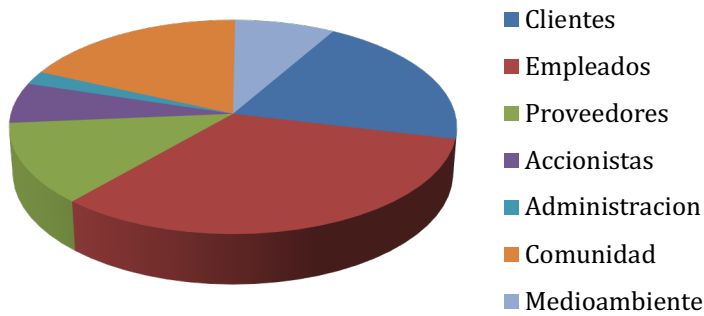
Indicadores de seguimiento: datos cuantitativos para medir el grado de implantación de las ideas (políticas, acciones/proyectos y herramientas de seguimiento).

El Informe de Progreso está planteado en términos de medición del progreso: no se trata de que se cumpla al 100% el primer año, el objetivo es ir progresando. El Informe de Progreso, es por tanto una demostración importante por parte de los firmantes del compromiso adquirido con el Pacto Mundial y sus Principios.

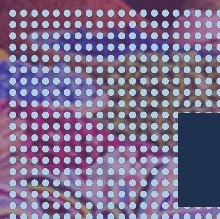
ANÁLISIS



Elementos aplicados por grupos de interés



GRUPO DE INTERÉS Clientes



Información transparente al cliente



Disponemos de un Código Ético de Transparencia e Integridad, que, con base en principios morales, recoge compromisos basados en el respeto a los derechos humanos, la igualdad y no discriminación y la sostenibilidad, etc. Además, disponemos de una Guía de Cumplimiento Normativa, en la que se hace referencia desde el ámbito penal, a los riesgos sobre el incumplimiento al respeto a los Derechos Humanos, a la igualdad y no discriminación laboral, y a la corrupción en todas sus formas.

Código Ético / Conducta - Política

FOCE pone a disposición de sus grupos de interés, incluyendo a los clientes y empresas colaboradoras, un Código Ético, de Transparencia e Integridad y una Guía de Cumplimiento Normativo, en el que se establece un canal de denuncias a través de la dirección de correo electrónico transparencia@foce.es. El Código Ético, de Transparencia e Integridad insta a denunciar mediante este canal cualquier situación de la que se tenga conocimiento, en la que se estén incumpliendo los principios contemplados en el código. Este Código y Guía establece las reglas específicas de comportamiento para todos los miembros de la organización, haciendo especial énfasis en el respeto de los principios de transparencia.

Comunicación interna y externa - Acción / Proyecto

Las relaciones de FOCE con sus grupos de interés se basan en el principio de transparencia. Para ello, la empresa transmite de forma veraz toda la información necesaria para la ejecución de contratos o desarrollo de la actividad profesional mediante visitas, comunicaciones o cualquier otro medio. Internamente se hace difusión del contenido de Código Ético, de Transparencia e Integridad y una Guía de Cumplimiento Normativo.

Formación - Acción / Proyecto

La organización prevé el desarrollo de acciones específicas para la formación en materia de transparencia.

Comisión interna de control o comité ético - Herramienta de Seguimiento

FOCE tiene constituido un Comité de Ética y Cumplimiento Normativo que tiene como fin velar por el respeto del Código y políticas de cumplimiento normativo, promover la organización de jornadas de formación interna y evaluar la implantación de políticas de cumplimiento. Este Comité está formado por diferentes miembros de la empresa independientemente de su rango y cuenta con la participación de un profesional externo. Durante el último año no se recibió ninguna denuncia en el correo corporativo de transparencia.

Objetivos marcados para la temática

Revisiones periódicas, actualización de políticas e implantación de un Sistema de Gestión de Integral de Cumplimiento Normativo.

Sensibilización a clientes en sostenibilidad



Difundir nuestra políticas sobre el medioambiente a nuestros clientes.

Código Ético / Conducta - Política

La Organización cuenta con un Código Ético y con una Guía de Cumplimiento Normativo que rige la relación con clientes. Todas nuestras ofertas comerciales y material de marketing, así como la página web corporativa, contienen referencias al compromiso de FOCE con los Principios del Pacto Global y a remarcar el rol de los ODS como instrumento para contribuir con el desarrollo.

Difusión de las acciones de RSE - Acción / Proyecto

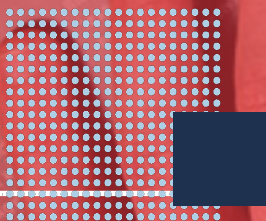
INFORME DE PROGRESO 2020

La compañía difunde sus políticas a través del área de Comunicación a todos sus Grupos de Interés. En este sentido, durante la última actualización de nuestro material de marketing corporativo, se hace una

referencia especial a la sostenibilidad y los 4 ODS específicos en los que deseamos contribuir de manera directa.

GRUPO DE INTERÉS

Empleados



Conciliación familiar y laboral



La conciliación familiar en materia de: maternidad, paternidad, cuidado de familiares y lactancias, está regulada en los Convenios de Oficinas y Despachos, de la comunidad de Madrid y de la Comunidad de Valencia. Además de cumplir escrupulosamente con las normas de la OIT y el ET.

Política de RRHH - Política

FOCE dispone de políticas sobre RRHH. Todos los trabajadores están sujetos a los convenios de oficinas y despachos de Madrid y Valencia.

Medidas de conciliación (Horario flexible, teletrabajo, etc.) - Acción / Proyecto

1º Referente a las normas legales: Ninguna incidencia.
2º Referente a las medidas de conciliación, se han dado una por baja de maternidad. 3º Medidas de teletrabajo ante la aparición de la COVID 19 (cierre de oficina).

Comisión interna de control o comité ético - Herramienta de Seguimiento

Control por la Dirección de Estrategia y Desarrollo Corporativo.

Objetivos marcados para la temática

Revisar y mejorar nuestras políticas de RRHH. Incluir más medidas de conciliación de acuerdo con el área laboral.

Impulsar la sensibilización en materia

medioambiental



Conscientes cada día más de la responsabilidad que tenemos con el medio ambiente, es necesario brindar información actualizada y veraz para poder actuar con base en ella. En este sentido, desde FOCE queremos transmitir a cada uno de los empleados el compromiso que tenemos con nuestro planeta y la consecuencia de los malos hábitos en materia medio ambiental, pero sobre todo transmitir opciones viables para mejorar nuestra huella en el ambiente y mejorar la sostenibilidad global.

Formación en materia medioambiental - Acción / Proyecto

Se han realizados cursos y talleres con la Red del Pacto Mundial: 10/07/2019. • Taller organizado por el Club de Exportadores e Inversores. Desarrollo Sostenible y Empresa. 19/09/2019. • Agenda 2030, pasos prácticos para la consecución de los ODS. 08/01/2020. • Estudio de sostenibilidad 2019, realizado para CEOs. 3/05/2020. • Repensando el turismo del futuro. Claves para la transformación 24/06/2020. • PYMES y Agenda 2030: hacia un modelo de negocio sostenible y resiliente. 21/05/2020. • Empresas y océanos sostenibles. Soluciones basadas en los océanos para alcanzar la agenda 2030.

Objetivos marcados para la temática

Continuar con las formaciones con base en una encuesta y evaluación de los intereses y carencias de la totalidad de la plantilla. Incorporar a todo el equipo en la gestión medioambiental corporativa.

Salud y seguridad en el lugar de trabajo



Adelantándonos a los acontecimientos que se estaban produciendo en el mes de marzo tomamos la decisión de cerrar nuestras oficinas temporalmente y nuestros equipos comenzaron a trabajar en remoto; lo anterior con el objetivo de

INFORME DE PROGRESO 2020

proteger la salud de todos nuestros empleados y sus familias. Inmediatamente, pusimos en marcha un Gabinete de Crisis para priorizar las medidas a tomar y elaboramos un Protocolo de Actuación Covid para nuestros empleados. A partir de la vuelta presencial a las oficinas se ha llevado a cabo la adaptación de espacios y elementos para evitar cualquier riesgo de contagio de COVID. Para asegurar la salud de los trabajadores, cada uno se realizó un test para descartar el contagio, así como una revisión médica general.

Formación en seguridad y salud en el trabajo - Acción / Proyecto

Desde el 16 de marzo hasta el 5 de julio de 2020 todos los trabajadores de la empresa realizaron teletrabajo. Con el regreso presencial a la oficina se han llevado a cabo todas las medidas de precaución relacionadas al COVID-19; limpieza profunda, reparto diario de mascarillas, uso obligatorio de gel anti-bacterial, entre otras. Durante el mes de marzo de 2020, se ofreció una formación voluntaria acerca del COVID y las medidas para prevenirlo, tanto en el ambiente laboral como el personal. Además, se distribuyó información de manera puntual en cada fase de la pandemia y de las medidas tomadas por el Gobierno nacional. Aunado a lo anterior, cada día durante el mes de marzo y abril, y posteriormente una vez a la semana, se hizo una llamada personal de seguimiento de síntomas y contactos a toda la plantilla. Asimismo, se han seguido respetuosamente todos los protocolos antes gestión del COVID y actuación en caso de posible contagio.

Objetivos marcados para la temática

Incluir apartados de salud y mejorar la sección de seguridad de las políticas de Compliance. Desarrollar una guía y programas para promover la salud en el trabajo, con base en medidas organizativas, relacionadas al entorno laboral e individuales.

Evaluación de desempeño a

empleados/as



Hemos implementado un proceso de gestión de talento para evaluar el desempeño de los trabajadores, con el fin de trabajar conforme a los objetivos corporativos y profesionales de cada uno. Se señalan las fortalezas y áreas de oportunidad de cada empleado y su papel en el desarrollo de la empresa. Además se llevan a cabo revisiones periódicas con los responsables.

Objetivos marcados para la temática

Seguir con la evaluación continua y atender los comentarios y sugerencias de los evaluadores.

Lucha contra la corrupción y soborno dentro de la entidad



Los instrumentos que contamos para la lucha contra la corrupción con un ámbito de aplicación de carácter universal, son: • Código Ético, de Transparencia e Integridad, que, entre otros compromisos, enumeramos: el cumplimiento a la Ley, a los DDHH, igualdad y no discriminación, sostenibilidad, conflicto de intereses y transparencia, ofrecimiento de regalos, obsequios y favores. • Guía de Cumplimiento Normativo, que al igual que el anterior recoge las figuras penales del art. 31 bis de nuestro Código Penal y el elenco de delitos que figuran en nuestro mapa de riesgos, la mayoría de ellos relacionados con la corrupción. Además, recoge un sistema disciplinario, un protocolo de actuación, tratamiento de datos, canal de denuncia y la vigencia. • Tenemos un Comité de Ética y Cumplimiento Normativo.

Política de Compras - Política

INFORME DE PROGRESO 2020

Contamos con un manual de procedimiento de Compras.

Sistema de Gestión de Integridad y Transparencia - Acción / Proyecto

Código Ético, Transparencia e Integridad y una Guía de Cumplimiento Normativo.

Evaluación anual - Herramienta de Seguimiento

Todas nuestras políticas se revisan periódicamente y se evalúan una vez al año con el cierre del ejercicio.

Objetivos marcados para la temática

Continuar evaluando y mejorando nuestro sistema interno actual de gestión contra la corrupción. Y continuar con la formación.

Formación al

empleado/a



Dar formación y sensibilización a los empleados en los Objetivos de Desarrollo Sostenible y fomentar el Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

Plan de Formación y Desarrollo - Política

Talleres y Formaciones internas y externas.

Formación - Acción / Proyecto

Se han realizados cursos y talleres con la Red del Pacto Mundial: 2020: - E-learning: introducción a los ODS. - Difusión de documento ODS. - E-learning: introducción a la igualdad de género en la empresa. - Taller: ¿Cómo elaborar tu Código Ético? - Introducción al cambio climático: acciones por el clima 2021 - Virtual session: Pymes y Sostenibilidad - Virtual session: ODS 6. Gestión sostenible del uso del agua. Además, aprovechando el talento interno, hemos realizado las siguientes formaciones internas: - Proceso de control de documentación y codificación. - Infraestructuras. - Preparación de licitaciones internacionales. - Project Management.

Evaluación anual - Herramienta de Seguimiento

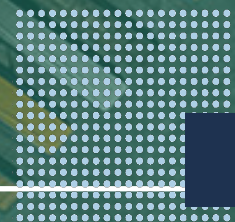
En la formación en cursos, talleres, etc., se han empleado unas 10 horas diarias durante 7 días, han intervenido dos directivos y toda la plantilla.

Objetivos marcados para la temática

Continuar con la formación de todos los componentes de FOCE. Llevar a cabo una nueva formación del Pacto Global y los ODS para todos los empleados, con el fin de actualizar información e inclusión de la misma en los proyectos corporativos.

GRUPO DE INTERÉS

Proovedores



Sensibilización a proveedores en sostenibilidad



Entre los objetivos de FOCE se encuentran, además del beneficio económico, el respeto a los Derechos Humanos, la igualdad de oportunidades y la sostenibilidad del medio ambiente. El respeto a estos principios pretende maximizar la creación de valores compartidos con nuestros grupos de interés, creando relaciones a largo plazo basadas en la confianza y transparencia. FOCE gestiona su negocio y servicios en un marco de respeto al entorno y a las personas, apoyando iniciativas y proyectos respetuosos con el medio ambiente que contribuyan a prevenir, mitigar y dar respuesta al cambio climático.

Política de Compras - Política

La empresa cuenta con una política de compras para el adecuado manejo, distribución y aprovechamiento de los materiales y recursos con que cuenta la empresa.

Alianzas con proveedores en materia de sostenibilidad - Acción / Proyecto

Somos miembros del Club de Exportadores e Inversores Españoles (CEIE), principal organización empresarial de empresas exportadoras e inversoras, quien promueve los principios del Pacto Mundial y participamos en el Grupo de Trabajo de Sostenibilidad. Igualmente, colaboramos con el clúster Madrid Capital Mundial de la Construcción, Ingeniería y Arquitectura, que además de ser socio del Pacto Mundial, genera proyectos basados en la responsabilidad medio ambiental y la sostenibilidad.

Evaluación del departamento de compras - Herramienta de Seguimiento

Control de compras y gastos por la Dirección de Recursos Corporativos de la Empresa. El área de compras se ocupa de evaluar los progresos y relaciones

con proveedores periódicamente.

Evaluación anual - Herramienta de Seguimiento

La Dirección de Recursos Corporativos se ocupa de evaluar los progresos y relaciones con proveedores.

Objetivos marcados para la temática

Contar con una comunicación proactiva, con el fin de crear una cultura empresarial vinculada a los ODS, entre la empresa y nuestros proveedores. Actualizar la información por medio de una nueva formación a nuestro personal dedicado a compras y relación con clientes y proveedores. Revisión y actualización del Código Ético con base en la narrativa y situación actual.

Evaluación de proveedores en aspectos de RSE



Asegurar con nuestros proveedores el Principio 2: las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos. En el marco de la certificación de las normas ISO en nuestra empresa, nos hemos propuesto reevaluar el perfil de cada uno de nuestros proveedores, y así continuar con los que se adecuen a nuestras políticas, incluidas las de compliance y sostenibilidad, y generar una relación duradera con los mismos.

Evaluación de proveedores en función de criterios de derechos humanos, normas laborales, medioambiente y lucha contra la corrupción - Acción / Proyecto

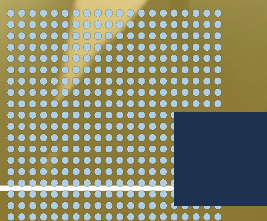
Informar a nuestros proveedores de nuestras políticas.

Gestión de incidencias - Indicador de Seguimiento

Gestionar periódicamente los avances y posibles incidencias.

GRUPO DE INTERÉS

Socios / accionistas



Transparencia en la exposición de la información



Concienciar a todos nuestros socios del Principio 10 del Pacto Mundial: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas. Incluidas la extorsión y el soborno.

Código Ético / Conducta - Política

La Organización cuenta con un Código Ético y con una

Guía de Cumplimiento Normativo.

Comunicación con el socio o accionista - Acción / Proyecto

La empresa es auditada anualmente externamente por una firma reconocida a nivel nacional.

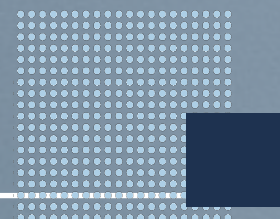
Buzón de sugerencias - Herramienta de Seguimiento

Objetivos marcados para la temática

Revisiones periódicas y la mejora de nuestras políticas.

GRUPO DE INTERÉS

Administración



Alianzas con administraciones públicas



En FOCE somos conscientes de la importancia de establecer alianzas con actores involucrados en nuestro sector con el fin de encontrar objetivos compartidos y trabajar en favor de su cumplimiento. Es por eso que con cada actor público con el que trabajamos compartimos la visión de FOCE respecto a la sostenibilidad.

Alianza para acercar los ODS y el desarrollo sostenible a la ciudadanía - Acción / Proyecto

La empresa, como representante del Comité de África del Club de Exportadores e Inversores Españoles (CEIE),

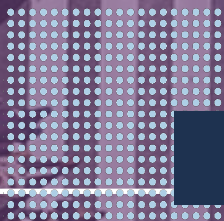
participa en la Mesa África del Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación. En ella hemos promovido el diálogo en favor de soluciones y retos en materia de sostenibilidad, tanto con los representantes del gobierno, como con los de organizaciones civiles. Además, hemos hecho recomendaciones al CEIE y su actuación transversal, para impulsar iniciativas enfocadas en el empoderamiento de la mujer. De esta forma, hemos generado un diálogo con los participantes de dicha mesa, que son los responsables a nivel gubernamental, así como representantes del sector empresarial y del de cooperación, así como con organizaciones no gubernamentales.

Objetivos marcados para la temática

Continuar promoviendo el diálogo para generar más iniciativas en favor de la cooperación internacional.



GRUPO DE INTERÉS Comunidad



Compromiso por los derechos humanos



Continuar con la formación y divulgación de los principios y ODS del PM, junto a nuestras acciones y a las de nuestros grupos de intereses.

Política de Derechos Humanos - Política

Tanto las políticas internas de FOCE y como base de su compromiso con los DDHH, el Código y la Guía de Cumplimiento Normativo recogen los valores, principios, conductas, normas etc., de la Declaración de los Derechos Humanos, y sus instrumentos. En la contratación tanto de personal local como de empresas locales de servicios está siempre presente el compromiso de la organización con el cumplimiento de los Derechos Humanos.

Difusión de la política - Acción / Proyecto

Mediante nuestra participación en diferentes encuentros en los que hemos sido invitados hemos transmitido nuestro compromiso y la necesidad de que las empresas que trabajan en mercados emergentes adapten sus líneas de actuación para convertirse en un vector para el desarrollo.

Sensibilización en materia de derechos humanos - Acción / Proyecto

FOCE transmite de forma constante su compromiso con los Principios del Pacto Global a través de su material de marketing.

Buzón de denuncias - Herramienta de Seguimiento

Existe un buzón de denuncias. Durante el año pasado no se recibió ninguna.

Normas de certificación en derechos humanos - Indicador de Seguimiento

Objetivos marcados para la temática

Entablar Alianzas para poder incorporar paulatinamente los ODS y nuestro compromiso con los DDHH. Nos comprometemos a crear un buzón de Sugerencia a disposición de todos nuestros grupos de interés.

Contribución de la empresa al desarrollo local



Estudiar y analizar. Proyectos y Alianzas que contribuya a desarrollar Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

Código Ético / Conducta - Política

FOCE cuenta un Código Ético, de Transparencia e Integridad que recoge los principios de colaboración.

Alianzas sectoriales - Acción / Proyecto

FOCE cuenta con una alianza estratégica con la empresa pública Enertech especializada en el desarrollo de proyectos de energías renovables. Durante 2021 hemos firmado un nuevo acuerdo con la empresa para explorar el desarrollo de dichos proyectos en América Latina, especialmente enfocados en el tratamiento de agua y gestión de residuos, así como de generación de energía eólica y solar.

Acciones para el fomento del desarrollo local - Acción / Proyecto

Difundimos la Agenda 2030 en nuestras redes sociales y redes. FOCE transmite de forma constante su compromiso con los Principios del Pacto Global a través de material de marketing y redes sociales.

Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro - Indicador de Seguimiento

En noviembre de 2019 se firmó un convenio de

INFORME DE PROGRESO 2020

colaboración con la Fundación del Real Instituto Elcano a fin de elaborar y producir análisis, documentos de trabajo e informes, con los que contribuir a la toma de decisiones por los poderes públicos y las entidades privadas; la difusión de sus actividades para conformar y participar en el debate público y social y servir de foro de encuentro y debate, garantizando así una mayor y mejor comunicación entre agentes públicos y privados en el ámbito de las relaciones internacionales y de seguridad. En noviembre de 2020 se publicó un primer informe relacionado al papel de la empresa española en

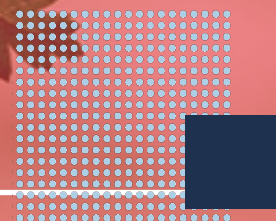
África Subsahariana y los impactos de la empresa como elemento transformador en los países en vías de desarrollo a través de, principalmente, la inversión y la creación de empleo.

Objetivos marcados para la temática

Formación y Apoyos en Alianzas para Implantar y consolidar los ODS en la organización.

GRUPO DE INTERÉS

Medio ambiente



Conocimiento del impacto ambiental de la entidad

A nivel interno, eliminar o aminorar todos los elementos contaminantes en el uso diario de nuestra actividad, interactuando con nuestros clientes, proveedores etc. Nos hemos propuesto medir nuestra huella de carbono con el fin de establecer objetivos aun más medibles y alcanzables.

Política de Reducción de Consumo - Política

Reducir/eliminar: emisiones (viajes) , plásticos, papel, etc. en nuestras oficinas.

Evaluación de los aspectos ambientales en la cadena de suministro - Acción / Proyecto

Con inversión en tecnologías respetuosas con el medioambiente, hemos alcanzado los siguientes logros:

- Se ha eliminado el 100% de los vasos y botellas de plásticos, al incorporar fuentes de agua.
- Se ha implantado una aplicación Informática de trabajo que permite reducir el consumo de papel.
- Se ha renovado nuestro sistema de documentación digital con el fin de reducir la impresión de documentos jurídicos y de trabajo en papel.
- Se ha invertido en mejorar nuestro sistema de videoconferencias entre oficinas Madrid/Valencia, lo que nos está permitiendo reducir los viajes entre oficinas.
- La mayoría de las compras de papelería pertenecen a la línea ecológica

Número de iniciativas llevadas a cabo en el año para mejorar la gestión de residuos - Indicador de Seguimiento

1. Control exhaustivo de reciclaje de residuos (clasificación interna y externa).
2. Reciclaje de papel y

pilas alcalinas en centros especializados.

Objetivos marcados para la temática

Medir nuestra huella de carbono y seguir aminorando el consumo y gastos de los consumibles más dañinos con el medioambiente en nuestros centros de trabajo. Llevar a cabo iniciativas para el fomento de la movilidad sostenible, como el uso del transporte público y las bicicletas urbanas. Evaluar acciones que nos hagan mejorar y realizar medidas de impactos cualitativas y cuantitativas.

Uso sostenible de recursos y tecnologías respetuosas con el medioambiente



Con el objetivo de favorecer el desarrollo y puesta en marcha de proyectos con tecnología y elementos respetuosos con el medio ambiente, durante 2020 en FOCE comenzamos a trabajar en un proyecto de movilidad sostenible con hidrógeno verde.

Promoción de tecnologías no convencionales en países en desarrollo - Acción / Proyecto

FOCE ha puesto en marcha un proyecto piloto de generación de hidrógeno renovable a partir de energía solar fotovoltaica para su uso en una flota de 20 autobuses. La idea es desarrollar un proyecto piloto en España completamente off-grid para, posteriormente exportarlo a otros lugares en los que el acceso a la electricidad no es fácil, como, por ejemplo, África. Actualmente, dialogamos con gobiernos locales en España para promover e implementar el mismo en sus regiones.

ANEXO

CORRELACIÓN DE TEMÁTICAS



Empleados

Conciliación familiar y laboral



Principio: Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

ODS relacionado: 05 | Igualdad de género

Vinculación Ley: II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Organización del trabajo

Indicador GRI: 401-3, 401-2

Impulsar la sensibilización en materia

medioambiental



Principio: Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

ODS relacionado: 06 | Agua Limpia y Saneamiento, 13 | Acción por el clima

Salud y seguridad en el lugar de trabajo



Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado: 03 | Salud y Bienestar, 08 | Trabajo decente y crecimiento económico

Vinculación Ley: II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Salud y seguridad

Indicador GRI: 403

Evaluación de desempeño a empleados/as



Principio: Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

ODS relacionado: 04 | Educación de Calidad, 08 | Trabajo decente y crecimiento económico

Indicador GRI: 404-3

Lucha contra la corrupción y soborno dentro de la entidad



Principio: Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas. Incluidas la extorsión y el soborno.

ODS relacionado: 16 | Paz, Justicia e instituciones sólidas

Vinculación Ley: IV. Información relativa a la lucha contra la corrupción y soborno

Indicador GRI: 102-16, 102-17, 205-1, 205-2, 205-3

Formación al empleado/a



Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado: 04 | Educación de Calidad, 08 | Trabajo decente y crecimiento económico

Vinculación Ley: II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Formación

Indicador GRI: 404

Proveedores

Sensibilización a proveedores en sostenibilidad



Principio: Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

ODS relacionado: 08 | Trabajo decente y crecimiento económico

Evaluación de proveedores en aspectos de RSE



Principio: Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

ODS relacionado: 08 | Trabajo decente y crecimiento económico, 12 | Producción y Consumo Responsable

Vinculación Ley: III. Información sobre el respeto de los derechos humanos, V. Información sobre la sociedad: Subcontratación y proveedores

Indicador GRI: 308-1, 308-2, 414, 407

Clientes

Información transparente al cliente



Principio: Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas. Incluidas la extorsión y el soborno.

ODS relacionado: 16 | Paz, Justicia e instituciones sólidas, 03 | Salud y Bienestar

Vinculación Ley: IV. Información relativa a la lucha contra la corrupción y soborno

Indicador GRI: 417

Sensibilización a clientes en sostenibilidad



Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado: 12 | Producción y Consumo Responsable

Administración

Alianzas con administraciones públicas



Principio: Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas. Incluidas la extorsión y el soborno.

ODS relacionado: 16 | Paz, Justicia e instituciones sólidas, 17 | Alianzas para lograr los objetivos

Vinculación Ley: V. Información sobre la sociedad: Compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible

Comunidad

Compromiso por los derechos humanos



Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado: 01 | Fin de la pobreza, 02 | Hambre cero

Vinculación Ley: III. Información sobre el respeto de los derechos humanos

Contribución de la empresa al desarrollo local



Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado: 01 | Fin de la pobreza, 02 | Hambre cero

Vinculación Ley: V. Información sobre la sociedad: Compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible

Indicador GRI: 413-1

Socios

Transparencia en la exposición de la información



Principio: Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas. Incluidas la extorsión y el soborno.

ODS relacionado: 16 | Paz, Justicia e instituciones sólidas, 01 | Fin de la pobreza

Vinculación Ley: IV. Información relativa a la lucha contra la corrupción y soborno

Indicador GRI: 205, 417

Medioambiente

Conocimiento del impacto ambiental de la entidad



Principio: Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

ODS relacionado:

Vinculación Ley: I: Información sobre cuestiones medioambientales

Uso sostenible de recursos y tecnologías respetuosas con el

medioambiente



Principio: Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

ODS relacionado: 07 | Energía Asequible y no contaminante, 12 | Producción y Consumo Responsable

Vinculación Ley: I. Información sobre cuestiones medioambientales: Uso sostenible de los recurso

Indicador GRI: 302-4



INFORME DE PROGRESO

—
2020

